

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Scope Fluidics S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.

1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczy wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Scope Fluidics S.A. („**Spółka**”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r. („**Sprawozdanie**”). Podstawę prawną sporządzenia niniejszego Sprawozdania stanowi przepis art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 2554). Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej lub im należnych w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2024 r.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki została przyjęta na podstawie Uchwały nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 7 grudnia 2021 r. w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Scope Fluidics S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”). Polityka Wynagrodzeń określa zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej. Od dnia przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Spółka wypłaca wynagrodzenia wyłącznie na jej podstawie. Polityka Wynagrodzeń zamieszczona jest na stronie Spółki w zakładce Relacje Inwestorskie, w folderze Dokumenty korporacyjne¹.

Sprawozdanie jest drugim sprawozdaniem z wynagrodzeń sporządzanym przez Radę Nadzorczą Scope Fluidics S.A. na podstawie art. 90g ust. 1 i nast. Ustawy o ofercie publicznej Spółki. Wszystkie dane dotyczące wynagrodzeń w Sprawozdaniu są kwotami brutto w pełnych złotych. Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie. O ile w Sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie tj. za rok 2024, skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Skład Zarządu

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2024
Piotr Garstecki	Prezes Zarządu	01.01.2024 - 31.12.2024
Marcin Izydorzak	Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 - 31.12.2024
Szymon Ruta	Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 - 31.12.2024

Skład Rady Nadzorczej

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2024
Robert Przytuła	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Robert Hołyst	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Andrzej Chądzyński	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Patryk Mikucki	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024

¹ <https://scopefluidics.com/wp-content/uploads/2022/03/scf-polityka-wynagrodzen-1.pdf>

Karolina Radziszewska	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Joanna Rzempała	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Scope Fluidics S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, spółka Scope Fluidics S.A. naliczyła do wypłaty wynagrodzenia w następujących całkowitych kwotach z podziałem na:

Wynagrodzenia Członków Zarządu w grupie kapitałowej Scope Fluidics w 2024 r. w PLN

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia	Udział wynagrodzeń
Piotr Garstecki – Prezes Zarządu		
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Scope Fluidics S.A.	448 000,00 zł	24,65%
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Bacteromic sp. z o.o.	72 000,00 zł	3,96%
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Edocera sp. z o.o.	5 451,61 zł	0,30%
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Bacteromic sp. z o.o.	132 000,00 zł	7,26%
Dofinansowanie Benefit w Bacteromic sp. z o.o.	1 200,00 zł	0,07%
Dodatek samochodowy w Scope Fluidics S.A.	48 000,00 zł	2,64%
Wynagrodzenie zmienne – nagroda pieniężna	744 000,00 zł	40,93%
Wynagrodzenie zmienne – specjalna premia transakcyjna (nagroda pieniężna)	367 000,00 zł	20,19%
Razem brutto	1 817 651,61 zł	100%
Marcin Izidorzak – Wiceprezes Zarządu		
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Scope Fluidics S.A.	448 000,00 zł	24,64%
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Bacteromic sp. z o.o.	60 000,00 zł	3,30%
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Edocera sp. z o.o.	5 451,61 zł	0,30%
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Bacteromic sp. z o.o.	144 600,00 zł	7,95%
Dofinansowanie Benefit w Bacteromic sp. z o.o.	1 200,00 zł	0,07%
Dodatek samochodowy w Scope Fluidics S.A.	48 000,00 zł	2,64%
Wynagrodzenie zmienne – nagroda pieniężna	744 000,00 zł	40,92%
Wynagrodzenie zmienne – specjalna premia transakcyjna (nagroda pieniężna)	367 000,00 zł	20,18%
Razem brutto	1 818 251,61 zł	100%
Szymon Ruta – Wiceprezes Zarządu		
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Scope Fluidics S.A.	304 000,00 zł	16,69%
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Bacteromic sp. z o.o.	60 000,00 zł	3,30%
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Edocera Sp. z o.o.	5 451,61 zł	0,30%
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Scope Fluidics S.A.	288 000,00 zł	15,82%

Dofinansowanie Benefit w Scope Fluidics S.A.	1 200,00 zł	0,07%
Świadczenie medyczne w Scope Fluidics S.A. (dofinansowanie do opieki medycznej)	1 097,88 zł	0,06%
Inne świadczenia - abonament za telefon w Scope Fluidics S.A.	2 160,00 zł	0,12%
Dodatek samochodowy w Scope Fluidics S.A.	48 000,00 zł	2,64%
Wynagrodzenie zmienne – nagroda pieniężna	744 000,00 zł	40,86%
Wynagrodzenie zmienne – specjalna premia transakcyjna (nagroda pieniężna)	367 000,00 zł	20,15%
Razem brutto	1 820 909,49 zł	100%

Wynagrodzenia Członków Zarządu w Scope Fluidics S.A. w 2024 r. w PLN

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia	Udział wynagrodzeń
Piotr Garstecki – Prezes Zarządu		
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Scope Fluidics S.A.	448 000,00 zł	27,88%
Dodatek samochodowy w Scope Fluidics S.A.	48 000,00 zł	2,99%
Wynagrodzenie zmienne – nagroda pieniężna	744 000,00 zł	46,30%
Wynagrodzenie zmienne – specjalna premia transakcyjna (nagroda pieniężna)	367 000,00 zł	22,84%
Razem brutto	1 607 000,00 zł	100%
Marcin Izidorzak – Wiceprezes Zarządu		
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Scope Fluidics S.A.	448 000,00 zł	27,88%
Dodatek samochodowy w Scope Fluidics S.A.	48 000,00 zł	2,99%
Wynagrodzenie zmienne – nagroda pieniężna	744 000,00 zł	46,3%
Wynagrodzenie zmienne – specjalna premia transakcyjna (nagroda pieniężna)	367 000,00 zł	22,84%
Razem brutto	1 607 000,00 zł	100%
Szymon Ruta – Wiceprezes Zarządu		
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Scope Fluidics S.A.	304 000,00 zł	17,32%
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Scope Fluidics S.A.	288 000,00 zł	16,41%
Dofinansowanie Benefit w Scope Fluidics S.A.	1 200,00 zł	0,07%
Świadczenie medyczne w Scope Fluidics S.A. (dofinansowanie do opieki medycznej)	1 097,88 zł	0,06%
Inne świadczenia - abonament za telefon w Scope Fluidics S.A.	2 160,00 zł	0,12%
Dodatek samochodowy w Scope Fluidics S.A.	48 000,00 zł	2,73%
Wynagrodzenie zmienne – nagroda pieniężna	744 000,00 zł	42,38%
Wynagrodzenie zmienne – specjalna premia transakcyjna (nagroda pieniężna)	367 000,00 zł	20,91%
Razem brutto	1 755 457,88 zł	100%

*Świadczenia należne, o których mowa w art. 90a ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe oraz części zmiennej, która jest przyznawana w postaci premii za realizację ustalonych celów Grupy Kapitałowej, pozyskanie finansowania oraz uznaniowo w formie nagrody pieniężnej. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki, Członkom Zarządu mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia (w tym rzeczowe), w szczególności w postaci zapłaty ryczałtu z tytułu korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych lub ubezpieczenia.

W ślad za Polityką Wynagrodzeń, kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członków Zarządu określana jest kwotowo przez Radę Nadzorczą Spółki i może składać się z:

- a) Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki;
- b) Wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę;
- c) Wynagrodzenia z tytułu kontraktów managerskich;
- d) Wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług, które mogą pozostawać niezwiązane z pełnieniem funkcji w organach.

W ślad za Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu przyznawane jest:

- a) W postaci premii za realizację przyjętych celów Grupy Kapitałowej;
- b) W postaci premii za pozyskanie finansowania;
- c) Uznaniowo w formie nagrody pieniężnej;
- d) W formie warrantów subskrypcyjnych.

Wynagrodzenie zmienne w postaci premii za realizację przyjętych celów Grupy Kapitałowej oraz w formie warrantów subskrypcyjnych uzależnione jest od poziomu realizacji celów. Rada Nadzorcza ustanawia cele Członków Zarządu na poszczególne lata w drodze uchwały. Wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu pod warunkiem realizacji celów Grupy Kapitałowej zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, zakres spełnienia przez Członków Zarządu celów oceniany jest z wykorzystaniem wag tych celów oraz mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczenia (KPI) określonych w uchwale Rady Nadzorczej. Zarząd składa Radzie Nadzorczej sprawozdania z realizacji celów zarządczych po zakończeniu roku, dla którego cele zarządcze zostały wyznaczone.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w postaci premii za realizację przyjętych celów Grupy Kapitałowej, w postaci premii za pozyskanie finansowania oraz w formie nagrody pieniężnej, nie może łącznie przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego Członków Zarządu w poprzednim roku obrotowym uzyskanego łącznie w Grupie Kapitałowej. W szczególnych sytuacjach uzasadnionych interesem Spółki lub Spółek Zależnych, Rada Nadzorcza może wyrazić zgodę, aby Wynagrodzenie Zmienne wskazane w ust. 1 pkt a) – c) przekraczało wartość wskazaną w zdaniu poprzedzającym.

Spółce przysługuje roszczenie o zwrot (w całości lub w odpowiedniej części) wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymują wynagrodzenie także w spółkach zależnych². Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w spółkach zależnych w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia zostały przedstawione w punkcie 7 niniejszego Sprawozdania.

Członkowie Zarządu w spółkach zależnych otrzymują:

- a) Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółki zależnej;
- b) Wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę;
- c) Wynagrodzenia z tytułu kontraktów managerskich;
- d) Wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług, które mogą pozostawać niezwiązane z pełnieniem funkcji w organach.

²zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt. 39 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 1994 nr 121 poz. 591) jako jednostkę zależną rozumie się jednostkę będącą spółką handlową lub podmiotem utworzonym i działającym zgodnie z przepisami obcego prawa handlowego, kontrolowaną przez jednostkę dominującą

W 2024 roku Członkom Zarządu Spółki przysługiwało ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej w ramach polisy D&O.

Pozostałe świadczenia niepieniężne przysługujące Członkom Zarządu od Spółki lub spółek zależnych Bacteromic Sp. z o.o. i Edocera Sp. z o.o. w 2024 roku, zasady udostępniania Członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki lub spółki zależnej, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także limity albo sposób ich określenia dotyczące kosztów, jakie Spółka lub spółka zależna ponoszą w związku z udostępnieniem i wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez Członka Zarządu do celów służbowych, określają uchwały Rady Nadzorczej Spółki.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2024 r. w PLN

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Wynagrodzenie brutto
Robert Przytuła	Przewodniczący Rady Nadzorczej	38 000,00 zł
Andrzej Chądzyński	Członek Rady Nadzorczej	60 000,00 zł
Robert Hołyst	Członek Rady Nadzorczej	75 456,59 zł
Patryk Mikucki	Członek Rady Nadzorczej	0 zł
Karolina Radziszewska	Członek Rady Nadzorczej	30 000,00 zł
Joanna Rzempala	Członek Rady Nadzorczej	54 000,00 zł

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie Spółki. Członkom Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie Spółki. Przewodniczącemu Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie Spółki. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Scope Fluidics S.A. uchwałą z dnia 7 grudnia 2021 r. ustaliło miesięczne wynagrodzenie dla członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu. Dodatkowo, jeden z członków Rady – Pan Robert Hołyst – posiadał w 2024 roku umowę zlecenie na świadczenie dodatkowych usług konsultacyjnych – w kwocie 4 000,00 zł netto miesięcznie, co zostało ujęte w całkowitej sumie powyżej.

Jak stanowi Polityka Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, a także Członkom Rady Nadzorczej może przysługiwać ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej lub zwrot kosztów tego ubezpieczenia przez Spółkę. Jeden z Członków Rady Nadzorczej (Patryk Mikucki) zrzekł się wynagrodzenia za pełnienie tejże funkcji.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Spółka w 2024 roku przyznawała i wypłacała wynagrodzenia Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w okresie sprawozdawczym, Członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie zawartych umów o pracę oraz z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki i spółek zależnych. Wysokość otrzymywanego wynagrodzenia stałego przez poszczególnych Członków Zarządu odpowiada rodzajowi świadczonej pracy, jak również posiadanym przez nich kwalifikacjom oraz ilości i jakości świadczonej przez nich pracy na rzecz Spółki. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu przyznawane było zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

W roku 2024, Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali miesięczne wynagrodzenie w wysokości zgodnej z Polityką Wynagrodzeń oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia, przy czym jeden Członek Rady Nadzorczej zrzekł się wynagrodzenia.

W odniesieniu do Rady Nadzorczej nie ma zastosowania wynagrodzenie zmienne. Otrzymywane wynagrodzenie stałe było adekwatne do pełnionego zakresu działań i powierzonych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia tych obowiązków.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. Wynagrodzenia są przyznawane przy zastosowaniu jasnych, przejrzystych i uzasadnionych sytuacją finansową Spółki kryteriów wypłaty wynagrodzeń, które powodują chęć długoterminowej współpracy ze Spółką wykwalifikowanych osób i skutkują ich zaangażowaniem w realizację długoterminowych celów strategicznych Spółki.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Za 2024 rok Rada Nadzorcza przyznała wszystkim Członkom Zarządu wynagrodzenie zmienne w formie nagrody pieniężnej w wysokości 744 000,00 zł dla każdego z Członków Zarządu oraz specjalną premię transakcyjną w formie nagrody pieniężnej w wysokości 367 000 zł dla każdego z Członków Zarządu.

Wynagrodzenie zmienne w formie nagród pieniężnych zostało przyznane odpowiednio:

- dla Piotra Garsteckiego: w związku z dalszym istotnym rozwojem organicznym spółki Bacteromic w zakresie obejmującym w szczególności: nawiązanie współpracy z zagranicznymi kontrahentami w zakresie pozyskania zewnętrznych mocy produkcyjnych na komercyjną skalę, zakończenie z sukcesem pierwszego etapu Proof of Concept dla panelu FAST, opublikowanie w terminie wyników EAP oraz rozpoczęcie prac nad panelem PBC;
- dla Marcina Izydorzaka: w związku ze sprawnym działaniem departamentu Scope Discovery, pozytywnym zweryfikowaniem jego modelu działania, co zaowocowało wybraniem dwóch atrakcyjnych projektów i zakwalifikowaniu ich do dalszego rozwoju w formie w spółek celowych (EDOCERA i HYBOLIC).
- dla Szymona Ruty: w związku ze sprawnym przejęciem księgowości od usługodawcy zewnętrznego do struktur wewnętrznych, co usprawniło raportowanie finansowe i budżetowanie oraz za wzorowo prowadzone relacje inwestorskie, za co spółka została nagrodzona statuetką Giełdowa Spółka Roku, pozostawiając w polu pokonanych wielu renomowanych znacznie większych konkurentów.

Specjalna premia transakcyjna została przyznana Członkom Zarządu w związku z zakończonym sukcesem, w postaci wpływu do spółki 30 mln USD oraz procesem zamknięcia wszelkich rozliczeń z BioRad po sprzedaży Curiosity Diagnostics Sp. z o.o. W ocenie Rady Nadzorczej, rozliczenie transakcji miało bardzo pozytywny wpływ na pozycję gotówkową Grupy.

6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

W związku z tym, że akcje Spółki zostały wprowadzone do obrotu giełdowego na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych z dniem 20 stycznia 2023 r. oraz w związku z treścią art. 90g ust. 3 ustawy o ofercie publicznej, informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte. W związku z powyższym, informacja jest ograniczona do lat 2023-2024.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w Scope Fluidics S.A. w PLN w latach 2023-2024

Imię i nazwisko	Funkcja	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Piotr Garstecki	Prezes Zarządu	1 607 000,00	800 600,00	806 400,00	101%
Marcin Izydorzak	Wiceprezes Zarządu	1 607 000,00	800 600,00	806 400,00	101%
Szymon Ruta	Wiceprezes Zarządu	1 755 457,88	803 566,40	997 108,31	124%
Robert Przytuła	Przewodniczący Rady Nadzorczej	38 000,00	34 467,74	3 532,26	10%
Andrzej Chądzyński	Członek Rady Nadzorczej	60 000,00	56 935,48	3 064,52	5%
Robert Hołyst	Członek Rady Nadzorczej	75 456,59	28 467,74	46 988,85	165%
Patryk Mikucki	Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0%
Karolina Radziszewska	Członek Rady Nadzorczej	30 000,00	28 467,74	1 532,26	5%
Joanna Rzempała	Członek Rady Nadzorczej	54 000,00	51 241,94	2 758,06	5%

Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu wynika m.in. z podjętych w 2024 roku przez Radę Nadzorczą uchwał w sprawie zmiany wynagrodzeń stałych dla Członków Zarządu. Dodatkowo, zgodnie uchwałami Rady Nadzorczej z kwietnia 2025 r. wszyscy Członkowie Zarządu otrzymali nagrody pieniężne opisane powyżej w pkt 5.

Wyniki Spółki w tys. PLN za rok 2024

Rok obrotowy	2024	2023
Wynik netto Scope Fluidics S.A.	85 318 910,23 zł	-1 808 938,41 zł
Skonsolidowany wynik netto GK Scope Fluidics S.A.	65 420 783,12 zł	-18 785 124,10 zł

Średnie wynagrodzenie brutto w PLN pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za rok 2024 dla Scope Fluidics S.A.

Rok obrotowy	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników na umowie o pracę, w osobach	11 017,40 zł	10 711,58 zł	305,82 zł	3%
Przeciętne roczne wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników na umowie o pracę, w osobach	132 208,78 zł	128 538,92 zł	3 669,86 zł	3%

Rok obrotowy	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osób na umowach cywilnoprawnych	3 840,21 zł	3 377,02 zł	463,19 zł	14%
Przeciętne roczne wynagrodzenie brutto osób na umowach cywilnoprawnych	46 082,47 zł	40 524,29 zł	5 558,18 zł	14%

Średnie wynagrodzenie brutto w PLN pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za rok 2024 dla Bacteromic Sp. z o.o.

Rok obrotowy	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników na umowie o pracę, w osobach	10 312,40 zł	11 440,05 zł	-1 127,65 zł	-10%
Przeciętne roczne wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników na umowie o pracę, w osobach	123 748,80 zł	127 481,64 zł	-3 732,84 zł	-3%

Rok obrotowy	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osób na umowach cywilnoprawnych	2 990,47 zł	3 087,15 zł	-96,68 zł	-3%
Przeciętne roczne wynagrodzenie brutto osób na umowach cywilnoprawnych	35 885,59 zł	37 045,83 zł	-1 160,24 zł	-3%

Średnie wynagrodzenie brutto w PLN pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za rok 2024 dla Edocera Sp. z o.o.

Rok obrotowy	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników na umowie o pracę, w osobach	20 463,19 zł	nd	nd	nd
Przeciętne roczne wynagrodzenie brutto pozostałych pracowników na umowie o pracę, w osobach	245 558,27 zł	nd	nd	nd

Rok obrotowy	2024	2023	Zmiana	Zmiana %
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osób na umowach cywilnoprawnych	1 674,82 zł	nd	nd	nd
Przeciętne roczne wynagrodzenie brutto osób na umowach cywilnoprawnych	20 097,85 zł	nd	nd	nd

7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali w 2024 r. wynagrodzenia z tytułu powołania do Zarządu oraz z tytułu umowy o pracę w spółce Bacteromic Sp. z o.o. należącej do Grupy Kapitałowej Scope Fluidics S.A., co w ujęciu rocznym pokazuje poniższa tabela:

Członek Zarządu	Wysokość Wynagrodzenia
Piotr Garstecki – Prezes Zarządu	
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Bacteromic sp. z o.o.	72 000,00 zł
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Bacteromic sp. z o.o.	132 000,00 zł
Dofinansowanie Benefit w Bacteromic Sp. z o.o.	1 200,00 zł
Marcin Izydorzak – Wiceprezes Zarządu	
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Bacteromic sp. z o.o.	60 000,00 zł
Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę w Bacteromic sp. z o.o.	144 000,00 zł
Dofinansowanie Benefit w Bacteromic sp. z o.o.	1 200,00 zł
Szymon Ruta – Wiceprezes Zarządu	
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Bacteromic sp. z o.o.	60 000,00 zł

Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali w 2024 r. wynagrodzenia z tytułu powołania do Zarządu w spółce Edocera Sp. z o.o. należącej do Grupy Kapitałowej Scope Fluidics S.A., co w ujęciu rocznym pokazuje poniższa tabela:

Członek Zarządu	Wysokość Wynagrodzenia
Piotr Garstecki – Prezes Zarządu	
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Edocera sp. z o.o.	5 451,61 zł
Marcin Izydorzak – Wiceprezes Zarządu	
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Edocera sp. z o.o.	5 451,61 zł
Szymon Ruta – Wiceprezes Zarządu	
Wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu Edocera sp. z o.o.	5 451,61 zł

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych.

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiana

W roku 2024 Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej nie zostały zaoferowane ani przyznane instrumenty finansowe.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku 2024 Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestąnek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku 2024 Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji o czasowym odstąpieniu od stosowania całości bądź części postanowień Polityki Wynagrodzeń.